



0,3% d'augmentation du SNB pour les agents en 2019 Contre 450 millions pour les actionnaires

La Direction a décidé que ce serait 0,3% pour les salariés. Point. Circulez, il n'y a rien à voir.

D'ailleurs les employeurs annulent en accord avec eux-mêmes la dernière réunion de « concertation » prévue le 14 novembre sur le sujet.

On se retrouve exactement dans ce que dénonçait le rapport intitulé « CAC 40 : des profits sans partage » de l'ONG OXFAM publié en mai dernier : entre 2009 et 2016, les groupes du CAC 40 ont redistribué à leurs actionnaires les 2/3 de leurs bénéfices, soit 2 fois plus que dans les années 2000, tandis que 27,3% vont au réinvestissement et 5,3% aux salariés". Nos employeurs sont dans les crous.

Pour nous, 0,3% d'augmentation du SNB et 2% d'inflation !

C'est ainsi que les employeurs de la branche ont annoncé une proposition d'augmentation du SNB à 0,3 %, alors même que l'inflation pourrait dépasser 2 % !

Le Gouvernement de son côté, annonce qu'il n'y aura aucune revalorisation des pensions en 2018.

Par exemple, pour un salarié qui gagne 30 000 € brut annuel, l'augmentation du SNB de 0,3 % se traduira par une augmentation de salaire de 90 € brut annuel, alors que dans le même temps, l'inflation de 2 % se traduira par une baisse de pouvoir d'achat de 600 € annuel !

Après un SNB majoré de 0% en 2017, de 0,2% en 2018 et la hausse de la CSG non intégralement compensée, et 0,3% pour 2019 : l'érosion de notre pouvoir d'achat est bien réel !

Pour les actionnaires, 450 millions d'€ de dividendes en 2019

Le conseil d'administration EDF a voté ce mardi 6 novembre un acompte sur dividende en numéraire de 0,15 euro par action au titre de l'exercice 2018 (les administrateurs salariés parrainés par la CGT ont voté contre). Cet acompte sera mis en paiement le 10 décembre, et anticipe, en 2018, le dividende de 2019.

En gros, cela permet en particulier à l'état d'enregistrer la moitié du dividende d'EDF sur son budget 2018 sans avoir à attendre 2019... Il y a environ 3 Milliards d'actions EDF, donc cela représente **450 Millions d'euros qui partent dans la poche des actionnaires**, et très probablement EDF sera obligé d'emprunter encore pour réaliser tous ses investissements !

De l'argent il y en a ... pour les actionnaires

qui font en plus une très forte plus-value sur l'action EDF qui a fortement progressé !

Quant aux avancements au choix ... et la grille de salaires ?

En janvier dernier la direction d'EDF publiait une note « orientations reconnaissance » dans laquelle on pouvait lire :

→ aucune obligation à l'attribution d'un NR au bout de 4 ans dès lors que l'explication a été donnée au salarié et tracée dans l'EAP, par exemple



- 1NR (+2,3%) : augmentation significative en période d'inflation faible
- 2NR (+4,6%) : contribution exceptionnelle

Avec une explication, sans commentaire !

Un démarrage de la transformation de la reconnaissance à EDF SA

Pourquoi ?

- parce qu'EDF consacre beaucoup de moyens à la reconnaissance financière, sans que les salariés n'expriment de satisfaction sur la prise en compte de leur contribution

En résumé, la direction d'EDF dit à ses salariés de se contenter de 0,3%, pour faire des économies, et menace d'« une transformation de la reconnaissance ».

Fin octobre, Les Echos expliquait : « EDF compte sur une grande négociation de branche pour changer le système de rémunération et d'avancement maison »

Inacceptable !