
EDF R&D

# Logo National UFICT sans ombre

# Comité d'Établissement

# *08/07/2014 Renardières*

**🖎 Déclaration du secrétaire**

2 propositions d’expertise ont été votées à l’unanimité :

* **Commission EGA-PRO** : bilan qualitatif des accords sur l’égalité professionnelle mis en œuvre depuis 2004.
* **Commission santé et organisation du travail**: au cours de l’enquête sur l’effet de l’organisation de la R&D sur le vécu des agents et la qualité du travail, des dysfonctionnements ont été mis à jour. Un travail complémentaire est proposé pour préciser ces dysfonctionnements.

🖎 **Enquête My EDF**

La direction a présenté les résultats de l’enquête My EDF 2013. Le taux de participation a été de 59% contre 49% en 2012. Suite à cette enquête, la direction a demandé à chaque département de proposer 2 actions en lien avec les résultats. De plus, elle a mis en place les actions managériales suivantes :

* mieux former les chefs de groupe,
* améliorer le lien entre les programmes et les départements,
* proposer aux chefs de département, des kits de communication sur divers sujets.

*La délégation CGT considère que les questions de l’enquête sont essentiellement qualitatives et donc pas faciles à interpréter. De plus, elle juge que la formulation de certaines questions, notamment celles concernant la rémunération, est manipulatoire. Malgré toutes ces réserves quant à l’interprétation des résultats, certains points sont à souligner :*

* ***21%*** *des agents ayant répondu ne sont* ***pas satisfaits de leur travail.***
* *25% sont insatisfaits du respect avec lequel ils sont considérés.*
* ***49*** *% considèrent que le niveau d’attention porté à l’innovation est insuffisant. Ce résultat est inquiétant particulièrement dans une unité de recherche et développement. Ce résultat peut être mis en parallèle avec l’enquête sur les effets de l’organisation de la R&D sur le travail dans laquelle il apparait notamment que « les outils de contrôle et de suivi de l’activité constituent une entrave à la qualité du travail scientifique […] les agents passant de plus en plus de temps à dire ce qu’ils ont fait ou vont faire, au détriment de leur production scientifique ».*
* *73% considèrent que le niveau d’attention porté à la transmission des savoir-faire et des connaissances est insuffisant. De même, 68 % considèrent que le niveau d’attention porté au renouvèlement des compétences clés pour l’avenir est insuffisant. Là encore, c’est inquiétant dans une entreprise qui connait un renouvèlement des ses effectifs important en lien avec des vagues importantes de départ en retraite.*
* *81% sont satisfaits de l’équilibre vie privée/vie professionnelle. On peut donc penser qu’ils ne seraient pas favorables à la remise en cause des 32h et des 35 h et au passage au forfait jour envisagés dans le cadre des négociations sur le temps de travail.*

La Direction a refusé de donner les résultats par département.

*🖎* ***Dossier bibliothèques Saclay***

*A la demande des organisations syndicales, la direction a présenté les actions qu’elle a mises en œuvre concernant les bibliothèques dans le cadre du déménagement à Saclay.*

*La direction précise qu’elle procèdera uniquement à un déménagement des bibliothèques existantes en conservant une gestion par département basée* sur des volontaires. Dans le cadre de ce déménagement, un travail d’inventaire et de tri est à réaliser dans les départements afin de dimensionner les mètres linéaires nécessaires à Saclay.

En marge de la discussion, la direction a précisé que les départements connaissent le nombre de ml dont ils pourront disposer à Saclay et qu’ils doivent profiter de la période estivale pour faire le point et réagir si nécessaire.

*La délégation CGT regrette qu’il ne soit pas mis en place une bibliothèque commune sur le site de Saclay comme l’avait annoncé Yves Bamberger, le directeur de la R&D à l’époque où la décision du déménagement sur Saclay a été prise. En effet, on constate depuis des années que la gestion des bibliothèques dans les départements, basées sur le volontariat, ne permet pas d’avoir un service qui fonctionne correctement. Une unité de recherche et développement devrait pouvoir s’appuyer une un service de bibliothèque efficace, géré par des bibliothécaires qui organiseraient un service de prêt, de renouvèlement des ouvrages et de gestion des abonnements aux revues (papier et numérique).*

🖎 **Bilan des stagiaires**

Un bilan sur l’accueil des stagiaires à la R&D au cours de l’année 2013 a été présenté. **451 stagiaires** de tous niveaux ont été **accueillis à la R&D en 2013**. Les figures ci-dessous présentent la répartition par collège et par sexe de ces stagiaires ainsi que la répartition par niveau d’étude.





**(Rque : le collège de rattachement correspond au dernier diplôme obtenu et non au diplôme en cours de préparation, c’est pourquoi les élèves ingénieurs apparaissent dans le collège maitrise)**

En 2013, le nombre de stagiaires, ayant fait leur stage à EDF, recrutés à la R&D représentent 10% du total des embauches. Parmi eux, 5 ont fait leur stage à la R&D, 3 à DPI, 1 à ERDF et 1 à SEI.

*La CGT constate qu’en 2013, l’effectif des stagiaires R&D à représenté 21% de l’effectif total de la R&D alors que le taux d’embauche ne représente que* ***1% des stagiaires accueillis*** *(5 sur 451). On peut donc se demander si les stagiaires ne sont pas trop utilisés pour réaliser une partie de l’activité de recherche alors qu’ils devraient normalement être en entreprise pour se former. La question de la revalorisation des indemnités de stage a aussi été soulevée par la CGT.*

*Le faible taux de féminisation notamment pour les stages de fin d’étude ingénieur et de master 2 (collège maitrise dans le graphe ci-dessus) a été dénoncé.*

*Les organisations syndicales ont à nouveau fait remonter les problèmes liés à la dotation informatique des stagiaires qui ont été particulièrement importants cette année. Certains stagiaires ont attendu plusieurs semaines avant d’avoir un poste informatique valide.*

🖎 **GPEC trimestrielle**

La **cible** d'effectif pour la fin 2014 est de **2125 agents** et à fin juin, **nous en sommes à 2093**. La direction signale que 100 embauches sont prévues pour 2014.

🖎 **Questions diverses**

Une OS demande à qui doivent s’adresser les agents de Clamart qui souhaitent **déménager** pour quantifier les **aides auxquelles ils ont droit**. La direction précise qu’il faut dans un premier temps s’adresser au CRH pour avoir un ordre de grandeur et que dès que le déménagement se précise, un calcul précis sera effectué.

La direction précise que les dispositions de l’accord s’appliqueront aussi aux agents de Chatou concernés par le déménagement de l’IPVF prévu en 2016. Une adaptation sera tout de même nécessaire car le point de départ géographique est différent.

Suite à l’annonce de la suppression d’un poste d’assistante au LME, la CGT dénonce la **baisse croissante du nombre d’assistantes** dans les départements de la R&D et rappelle qu’une enquête du CCE montre que « face aux transformations des métiers tertiaires, les agents tous métiers confondus, subissent des tensions induites par la tertiarisation des tâches du quotidien ».

🡺 Prochain CE, le mardi 28/08/2014 à Clamart